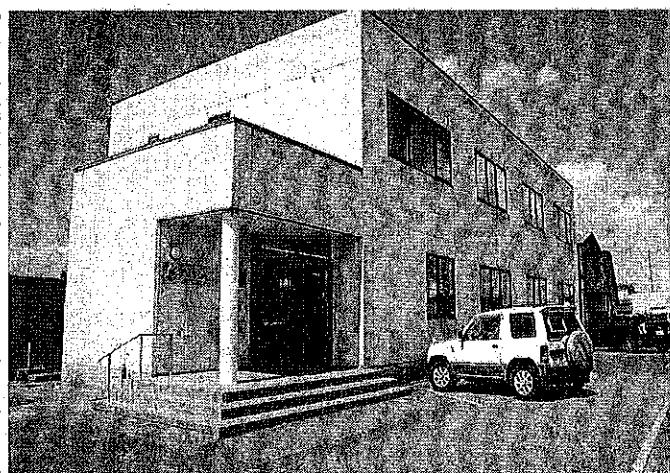


# 次代見据え株式会社化

LPG併燃車 宅配水販売へ 横浜市に拠点新設



昨年9月に改組し新機軸を打ち出す高田屋

高  
田  
屋  
湯沢市

高橋弘隆社長

売を含めたグループ全体会員の消費者規模は8800戸。昨年9月に会員会社から株式会社へ改組し、次々と新機軸を打ち出している。

14年からコスモスペリーズの加盟店となり、家電販売を行ってきたが、新たに水、電気、ホームセキュリティーを商材に加えた。15～16年にかけてオーダーネットと丸紅新電力、セコムと代理店契約を交わして準備を進め、この4月から本格的に営業を開始した。

PGバイアル車の需要があると見込む。株式会社への改組をはじめ、社内体制の変革をも取り組んでいる。工場の設備の老朽化と資格の定年退職が重なったために、機器再検査所を廃止する。人員は新規業などに振り分ける。1ヶ月に広報室を設けた。リーフレターの発行、

の  
に入らず、常に動かさない。  
いく。シニアや女性の視  
点を取り入れ、よりお客様  
さまに近い場所から快  
な暮らしを届けたい」と  
意気込む。当面は週平均  
10組の来場を目指し、現  
在、取引基盤の拡充につ  
なげていく考えだ。

太氏へ世代交代する」と  
を内外に明示したかたちだ。  
「世間の感覚が大きく  
変化している。これに合  
わせて、経営者の感覚も  
変わらなければならな  
い」と高橋社長。「事業  
の方向を大きく変えるよ  
うな変革にはスピード感  
が大事。そのためには同  
時に組織も変える必要が

情報を載せている。隔月で1万5千部発行し、同社グループの顧客に配布するほか、飲食店やホームページ、事業所などにも置いている。フリーペーパーの発行は、地域との関係を強化するのが狙い。

ガス需要の拡大につながり、ようど3年前からケイテックの販売代理店になっている。横浜に拠点を置いたのはウォーターネット、ケイテック両社の代理店がなかつたことと、役員が横浜市に在住している縁があつたため。現地ではタクシードライバー

若手社員の人才培养を担うべき立場で、内田氏は「会社が攻勢の姿勢で前を向いていく。」とし、内藤社長や上司の遠藤彦宣営業部長らがそれを守りサポートする。ショールームも守る。担当の内田凌介氏がショールームの運営を担当する。

だ。現在、全社員26人のうち女性が9人を占める。4月の人事で初めての女性管理職も誕生した。同月に女性の役員も1人から2人に増えた。この時の役員人事で14年に入社した長男の隆太氏を代表取締役副社長に据えた。弘隆氏から隆に据えた。弘隆氏から隆

高田屋（高橋弘隆社長）はエネルギー自由化による事業環境の変化を

背景に、燃料販売中心の業態からの脱却を目指している。高橋社長は「長年かけ地域の中で築いてきた信頼や信用をさらに強固なものにして、その関係を基盤にして、エネルギーだけでなく暮らしにかかわる商品やサービスを提供する事業者を目指す」としている。同社は本社に充填所とオートガスタンクを構え、秋田県南陽市で小売と卸売を行っている。直営顧客数は2800戸、卸

他部隊で4人を新たに採用したが、全員が女性